

证券代码：605188

证券简称：国光连锁

公告编号：2026-013

## 江西国光商业连锁股份有限公司

### 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，江西国光商业连锁股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应《上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》《上市公司“提质增效重回报”专项行动一本通》等相关要求，结合公司发展战略和实际经营情况，特制定了《江西国光商业连锁股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，以持续推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者合法权益，切实履行上市公司责任。具体内容如下：

#### 一、聚焦零售主业，巩固核心竞争力

公司自设立以来主要从事连锁超市、百货商场的运营业务，公司立足于江西省内，多年来通过深耕本地市场、持续推进门店升级转型，成为了以综合超市为核心业态，以购物中心为发展方向和盈利补充的零售企业。公司坚定维护消费者信任，树立商品品质价值观，努力打造国光文化品牌，为满足消费者品质需求不懈努力。目前公司拥有门店 40 家，2025 年公司实现营业收入 28.17 亿元，同比增长 4.80%，归属于上市公司股东的净利润 1,565.31 万元，同比增长 486.22%。

2026 年，公司按照既定发展战略，聚焦零售主业，持续深化“好品质、好价格、好生活”经营理念，坚持以商品品质为中心，以绩优体制为桥梁，兼顾效益，全面提质增效。

在采购端，聚焦重点供应商，强化长期主义合作关系，对重点单品实施“厂谈厂送”或“厂谈供应商送货”政策，适当开发自有品牌商品，持续推进供应商裸价采购转型，实现商品采购简单、高效、阳光。

在销售端，以真诚服务回应顾客需求，以责任担当保障顾客权益。坚守“品

质”为商品的首要功能定位，将品质视为企业的生命线，实施“性价比商品”与“质价比商品”双轨运营，坚定不移的执行“单品王”策略，助推企业业绩实现稳健、可持续增长。

在拓展端，公司积极主动寻求符合公司发展战略的物业资源，合作方式不限于购买、租赁、合作经营等模式，全力推进瑞金国光商业综合体项目建设工作，力争 2026 年下半年正式开业。瑞金市作为革命老区，该项目的开业将填补当地现代化商业综合体的空白，通过引入丰富的业态，为老区的百姓带来更加便捷、多元、现代化的消费体验，增添城市活力，助力老区民生改善与商业经济发展，为增加当地就业和税收等方面贡献力量。

在后勤端，公司构建“追求阈值、坚守内核”的二元型人才兴盛系统，树立科学的人才培养理念，既鼓励员工突破自我、追求更高阈值，不断提升专业能力，又引导员工坚守企业核心价值观，提升个人综合素养。同时，进一步健全企业激励体制，创新设立门店分红与采购分红双轨激励机制，针对一线门店与采购部门的工作特性，制定差异化分红方案，充分激发各岗位员工的工作积极性与主动性。常态化开展绩效评谈工作和执行末位淘汰机制，通过一系列机制落地，在企业内部形成竞争与激励并存的交叉势能，营造公平、高效、积极的体制环境。

## **二、坚持规范运作，提升治理水平**

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等有关法律法规及规范性文件的规定，不断完善公司治理结构，及时修订了《公司章程》、议事规则和其他一系列配套治理制度，全面贯彻最新监管要求，平稳完成监事会职能向董事会审计委员会的过渡，筑牢规范运作根基，明确权责边界；制定了《江西国光商业连锁股份有限公司证券投资管理制度》等制度，进一步完善公司治理体系，为公司高效、稳健、规范经营提供了组织保证和制度保障。

公司纳入评价范围的业务与事项已建立了内部控制，并得到有效执行，信息披露、财务报告真实可靠，各项经营业务合法合规，达到了公司内部控制的目標，未发现内部控制的重大缺陷和重要缺陷。2026 年，公司将持续围绕公司战略，继续完善内部控制制度和公司治理，并加强内部控制监督检查及整改力度，通过对各类风险事项的事前、事中、事后控制，有效防范各类风险，从而促进公司健康、

可持续发展。

### **三、强化“关键少数”责任，提升“关键少数”合规意识**

公司高度重视实控人、董事和高级管理人员等“关键少数”的合规履职工作，建立健全了信息沟通机制，不断强化其合规履职意识，提升其合规履职能力。公司积极组织实控人、董事及高级管理人员参加监管专题培训，定期传递法规速递和监管动态资讯，切实强化“关键少数”的合规意识和风险意识，常态化梳理更新相关制度，为实现公司各治理主体权责匹配、高效决策提供法律基础和制度保障，为公司规范治理提供系统的制度支撑。

2026年，公司将加强与控股股东、实际控制人的沟通，及时向其传递最新的监管要求及政策动态，杜绝违规关联交易、担保、资金占用事项的发生；持续加强“关键少数”人员培训力度，组织“关键少数”人员参加任职培训和后续培训，定期开展政策专项培训，强化相关人员责任意识，提升履职效能，为公司长远发展贡献力量。

### **四、重视投资者回报，共享经营发展成果**

公司高度重视投资者回报，实施持续稳定的利润分配政策，积极通过现金分红回报投资者。公司自2020年上市以来，兼顾全体股东利益及长远发展，按照相关法律法规和《公司章程》的相关规定，连续5年实施利润分配，累计现金分红6,690.33万元，占2020-2024年归属于上市公司股东净利润的38.87%。

2026年，公司制定了《未来三年（2026-2028）股东分红回报规划》，将持续维护利润分配政策的连续性和稳定性，在致力于发展主营业务、提升经营业绩的同时，结合公司盈利情况、经营发展规划、资金需求情况以及外部融资环境等因素，平衡公司稳定可持续发展与股东回报，持续保障股东合法权益，与广大股东共享经营发展成果。

### **五、加强投资者沟通，积极传递公司价值**

公司高度重视投资者关系管理工作，通过召开定期报告业绩说明会、股东会、邀请投资者现场参观等方式，与投资者进行全方位、专业化、立体式的沟通交流。同时，以投资者需求为导向，持续提升自愿性信息披露的深度和广度，全面、客观、真实地向资本市场展示公司业务发展成果。在日常沟通上公司通过e互动、

投资者热线、IR 邮箱主动披露投资者关注的事项，接待投资者到访公司参观交流等途径了解并回复投资者疑问。

2026 年，公司将本着公开、公平、务实的态度，持续提升投资者关系管理水平，常态化召开定期报告业绩说明会，持续关注资本市场动态及投资者关切点，不断创新投资者交流互动方式，积极组织各类投资者线上线下交流活动，让投资者走得近、看得清，努力推动公司市场价值与内在价值相匹配。

## **六、其他说明及相关风险提示**

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体执行情况，及时履行信息披露义务。公司持续聚焦主营业务发展，不断提升经营业绩，规范公司治理，以切实行动回报广大投资者，维护公司在资本市场的良好形象，不断提升公司品牌影响力与市场认可度。

本次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司所处外部环境和实际情况而制定，未来可能会受到经济环境、宏观政策、行业发展以及经营管理等多方面因素的影响，具有一定的不确定性，有关公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

江西国光商业连锁股份有限公司董事会

2026 年 4 月 21 日