

## 赛摩智能科技集团股份有限公司

### 关于“质量回报双提升”行动方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

赛摩智能科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）积极响应深交所“质量回报双提升”专项行动倡议，持续提升公司内在价值和资产质量，切实履行上市公司责任，持续推动公司高质量发展和投资价值提升，维护全体股东利益，促进资本市场长期健康发展，公司结合自身发展战略及经营、财务情况，制定“质量回报双提升”行动方案，在“十五五”开局之年向业绩根本性回升及全面扭亏的方向奋发进取。本方案已经公司第五届董事会第十四次会议审议通过，具体举措如下：

#### 一、现状分析

##### （一）行业与经营现状

公司聚焦于工业散料处理及流程行业绿色数智化解决方案领域。当前行业正加速向智能化、绿色化、数字化转型，公司虽具备一定技术积累与市场基础，但受业务结构偏传统、新增长动能培育不足、部分子公司持续亏损、资产减值影响等因素制约，近两年公司经营业绩出现连续亏损，营业收入、利润总额等关键指标未达预期。同时，公司存在低效资产较多、“两非两资”主体占比偏高、资源配置效率不高等问题，对整体经营业绩形成明显拖累。

##### （二）公司治理现状

公司已建立较为完善的现代企业法人治理结构，治理运行总体规范有序。对标国有控股上市公司高标准、严要求仍有优化提升空间：党的领导融入公司治理的深度有待加强，党组织前置研究事项的落地执行需持续细化；全面预算管理、数字化运营管理（CRM/SRM）等基础管理仍需进一步健全完善；市场化考核、激

励约束机制有待优化，人才梯队建设、员工队伍结构需持续优化提升，整体治理水平与运营效率有待进一步提升。

### **（三）投资者回报现状**

公司始终重视股东合法权益与长期回报，致力为股东创造长期价值。但受累计未弥补亏损、经营尚未实现稳定盈利等客观条件限制，现阶段暂不具备实施现金分红条件。同时，公司资本运作能力仍需持续提升，上市公司平台优势与资本功能有待进一步释放；市值管理与投资者关系管理的方式仍可丰富优化，价值传递与品牌形象塑造有待加强，投资者获得感仍有提升空间。

## **二、2026年具体提升举措**

### **（一）持续聚焦主业，提升经营质量**

#### **1、做强核心主业，推动扭亏增效**

深耕工业散料处理核心领域，加快化工食药板块整合与业务聚焦，推动产品全系升级，打造整体解决方案；推动落实现阶段亏损子公司减亏、扭亏方案，保障营收与利润目标稳步实现。

#### **2、清理低效资产，优化业务结构**

严格落实“两非两资”剥离计划，全面梳理合并报表范围内法人主体资源，切实压降低效资产、减轻业绩拖累。强化全面预算管理与动态跟踪管控，实行线上资金计划管理，完善统一成本核算体系，进一步提升资金使用效率与资产运营效益。

#### **3、推进数字化运营，提升管理效率**

完成集团统一的CRM客户管理系统、SRM供应链管理系统的建设与上线，并结合业务实际持续迭代优化，实现销售拓展、采购管控、客户服务全流程线上化、集约化、规范化运行。建立常态化市场洞察与行业分析机制，及时把握行业趋势与竞争格局，持续提升市场响应速度与经营决策科学性。

### **（二）坚持创新驱动，筑牢核心竞争力**

#### **1、健全科技创新体系，强化统筹管理**

完成集团层面市场与科技创新部的设立和人员配置，印发《公司研发项目管理办法》和相关激励标准，编制年度研发项目规划，构建集团统一研发布局，强化研发项目全周期管理与创新成果转化。

#### **2、加大关键技术攻关，加快产品迭代升级**

完成采样设备智能化系统、机器人化验系统现场应用验证；加速现有软硬件产品的人工智能技术迭代，完成自动包装机、理袋机、皮带秤等硬件产品系列以及口袋工厂 APP 等软件产品系列，与人工智能技术的融合，实现商业化落地。

### **（三）完善公司治理，强化“关键少数”责任**

#### **1、深化党建与公司治理融合，健全治理机制**

制定党总支议事、“三重一大”决策细则并融入公司治理制度体系，细化党组织前置研究事项清单，将“十五五”战略落地等核心业务纳入研究范围，完成党建规范化建设并制定与经营业绩挂钩的考核指标。

#### **2、健全合规风控体系，提升规范运作水平**

完成各部门制度、流程的梳理，识别合规风险点、建立风险防控体系，根据内控审计情况制定管理优化建议，重点将合规检查嵌入公司业务系统流程，全面提升公司合规管理的信息化、数字化水平，构建全覆盖、全流程、数字化合规风控体系，保障经营活动依法合规、稳健运行。

#### **3、优化治理结构，规范重大决策机制**

持续完善董事会、股东会及各专门委员会运作机制，细化独立董事履职要求，强化董事、高级管理人员勤勉尽责。全面落实所属重点企业财务负责人委派制，制定“三重一大”权责清单，进一步规范重大投资、资金运作、干部人事任免等决策程序。

#### **4、强化市场化考核约束，激发经营活力**

完成《干部选拔任用制度》《中层及以上管理人员考核办法》《中层管理人员能上能下实施办法》制度，做好关键核心岗位和高潜人才的识别；完成中高层管理人员及子公司负责人经营目标责任书签订，建立业绩与薪酬强挂钩、刚性兑现的考核机制，健全管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化约束机制。

### **（四）提升回报水平，增强投资者获得感**

#### **1、夯实分红基础，健全长效回报机制**

严格执行《未来三年股东分红回报规划》，聚焦主业提质增效，加快经营扭亏与累计未弥补亏损化解，为实施持续、稳定、合理的现金分红创造坚实条件。坚持长期稳健经营理念，科学统筹资金安排，优先保障主业发展与股东长期利益。

#### **2、强化市值管理，提升公司投资价值**

研究制定并完善《赛摩智能资本运作方案》，建立健全投资项目储备库，修订完善《对外投资管理制度》《投后运营管理办法》等相关制度并发布。

### 3、强化关键少数责任，传递发展信心

积极引导控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员依法合规持股，规范减持行为，以长期持有、稳定持股的实际行动，向市场传递对公司未来发展的坚定信心。

## **（五）加强投资者沟通，积极回应投资者诉求**

### 1、拓宽沟通渠道，提升互动质量与效率

组织开展线下投资者交流会、业绩说明会等活动，全面、清晰的向市场传递公司经营成果、财务状况及未来发展规划，回应市场关切。常态化接待机构调研、回复互动易提问，持续保持与投资者高效沟通。

### 2、持续强化信息披露管理，提升信息披露可读性及有效性

严格遵守真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，持续优化披露内容与表述方式，以简洁清晰、通俗易懂的语言解读经营数据、改革举措与发展规划，不断提升信息披露质量与传递效果。

赛摩智能科技集团股份有限公司

董事会

2026年4月21日