

## 中科创达软件股份有限公司

# 关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已获授但尚未归属的 限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中科创达软件股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月21日召开第五届董事会第十四次会议，审议通过了《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已获授但尚未归属的限制性股票的议案》，现将有关具体情况公告如下：

### 一、股权激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年2月18日，公司第四届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》（以下简称《2024年限制性股票激励计划》）《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司第四届监事会第十九次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2、2024年2月19日至2024年2月28日，公司已通过内网对激励对象的姓名及职务进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2024年2月29日，公司披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2024年3月6日，公司2024年第一次临时股东会审议并通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事

会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施 2024 年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同日，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况，披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》

4、2024 年 3 月 22 日，公司第四届董事会第二十一次会议和第四届监事会第二十一次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。本议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

5、2025 年 4 月 22 日，公司召开第五届董事会第八次会议和第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件未成就并作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，律师事务所出具了相应意见及报告。

6、2026 年 4 月 21 日，公司第五届董事会第十四次会议审议通过了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已获授但尚未归属的限制性股票的议案》《关于调整公司 2024 年限制性股票激励计划股票授予价格的议案》。董事会薪酬与考核委员会对第二个归属期归属名单进行了核实并发表了同意的意见。

## 二、本次作废限制性股票的具体情况

公司 2024 年限制性股票激励计划中 16 名激励对象因个人原因离职，根据公司《2024 年限制性股票激励计划》之规定，上述人员已不具备激励对象的资格，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属并由公司作废，2024 年限制性股票激励计划激励对象由 280 人调整为 264 人，作废 121,660 股已获授但尚未归属的限制性股票。

## 三、本次作废限制性股票对公司的影响

本次作废部分限制性股票事项不会对公司的财务状况和经营业绩产生重大影响，且不影响公司限制性股票激励计划的继续实施。

## 四、薪酬与考核委员会意见

鉴于公司 2024 年限制性股票激励计划中 16 名激励对象因个人原因已离职，

根据《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规和规范性文件以及公司《2024年限制性股票激励计划》，薪酬与考核委员会同意公司作废上述激励对象已获授尚未归属的限制性股票。

## 五、律师意见

经核查，北京市竞天公诚律师事务所律师认为：截至法律意见书出具之日，公司本次激励计划作废相关事项已取得现阶段必要的批准和授权；本次作废符合《上市公司股权激励管理办法》及本次激励计划的相关规定。

## 六、备查文件

- 1、公司第五届董事会第十四次会议决议；
- 2、公司第五届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议；
- 3、法律意见书。

特此公告。

中科创达软件股份有限公司

董事会

2026年4月22日