

浙江丰立智能科技股份有限公司

2025 年度社会责任报告

二〇二六年四月

1. 综述

浙江丰立智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）作为一家智能驱动研造与系统集成服务商，以“研造客户需求产品与服务，与合作者共发展”为企业宗旨，并一直秉持着“做强企业，服务社会”的企业使命，依法主动纳税。在推动自身发展的同时，为客户创造价值，为员工增加收益和福利。

公司积极贯彻国家环保政策，发展低碳节能工艺，推动绿色生产，实现社会与环境的和谐发展。

公司积极捐助社会公益事业，组织参与社区志愿者服务，并结对帮扶贫困乡村，支持周边村镇的文化事业发展。

2. 社会责任履行情况

（1）股东和债权人权益保护

①提升规范运作水平，持续深化公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和中国证监会相关规定和要求，建立了股东会、董事会以及在董事会领导下的经理层，制订了相关议事规则及制度，并建立了独立董事制度，形成了公司法人治理结构的基本框架，明确了股东会和股东、董事会和董事、经理层和高级管理人员的职责。同时，公司按照财政部颁布的《内部会计控制规范》及深圳证券交易所相关法规的要求，不断完善内部控制制度与控制体系，坚持公司规范运作。

2025年，公司持续深化公司治理，以内部控制为抓手，致力于全面推动公司制度体系的优化，结合公司经营管理实际情况，积极探索内控合规制度及流程细化落地，不断提升公司企业管理水平和治理能力。

②提升信息披露质量，公司运作公开透明

公司严格按照有关法律法规以及《公司信息披露管理制度》《公司投资者关系管理制度》等要求，高度注重保护投资者尤其是中小投资者的知情权，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。公司在深圳证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的信息披露网站巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 发布相关公告，并选定符合中国证监会规定条件的报刊为公司信息披露媒体，确保

公司所有股东能够公平地获取公司信息。

③细化优化信息管理，严格杜绝内幕交易

2025年，公司持续加强《公司重大信息内部报告制度》执行力度，细化、优化公司重大信息内部报告程序，不断规范内幕信息管理，维护信息披露的公平原则，严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及《公司内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，公司及时安排知悉经营、财务数据及重大事项等内幕信息的知情人签署《公司内幕信息知情人承诺书》，安排相关信息知情人签署《公司未公开信息知情人承诺书》，确保内幕信息、未公开信息知情人在获取信息前均已了解相关法律责任，并在公司内部积极开展相关宣传教育工作，杜绝发生内幕交易。

(2) 职工权益保护

公司认为“人才是公司发展的第一要素”，高度重视员工的各项权益。公司切实履行《劳动法》和《劳动合同法》等相关法律法规，不招募童工，严格保障未成年工和妇女的特殊权益。公司与全体员工签订《劳动合同》，并为全员缴纳了“五险一金”。

公司制定了《人力资源控制程序》《员工激励与行为规范控制程序》《培训管理规定》《优秀员工评选管理规定》等与员工相关的流程文件。在员工技能培训方面，公司设立了“丰立学院”，每年底根据各部门的培训需求，制定公司的培训计划，并由人力资源部培训专员跟踪落实。通过培训，在提升员工技能的同时，增强了员工对企业文化、战略的认同感，并使员工有一个清晰的职业发展方向。在员工激励方面，公司推出了销售奖励，技能职称奖励，合理化改善奖励等一系列激励政策。

公司制定了《劳动保护和安全生产控制程序》《消防安全控制程序》《职业病和工伤预防控制程序》《环境保护管理规定》等规章制度，并通过入职培训、早会宣导、定期培训等方式，使员工充分了解消防、安全、环保等各项要求。公司通过了ISO14001环境管理体系和ISO45001职业健康安全管理体系认证，企管部每年组织对各车间和部门的环境因素和危险源进行评价，形成了重要环境因素和危险源清单，并采取了相应的预防和改善措施。同时，公司委托第三方（浙江国正安全技术有限公司）对车间各岗位的职业病影响因素进行了检测，确认除了测试等部分场所的噪声有超标外，其他化学、粉尘等危害因素均符合国家规定的要求。噪声超标场所均已配备了防噪耳塞，能起到有效地防

护作用。

二、测量/检测结果

1. 工作场所化学物质检测结果

测点编号	单元/工作场所	岗位/工种/采样点/对象	检测项目	采样起止时间	样品编号	原始结果 (mg/m ³)	检测结果 (mg/m ³)				最低定量浓度 (mg/m ³)
							C _{TWA}	C _{STE}	C _{PE}	C _{ME}	
16	热处理车间	操作工/多用炉操作岗位	甲醇	2025.11.17/08:46~09:01	GZZJJC2511063-01601	<2.4	<2.4	<2.4	-	-	2.4
				2025.11.17/12:12~12:27	GZZJJC2511063-01602	<2.4					
				2025.11.17/15:19~15:34	GZZJJC2511063-01603	<2.4					
50 51	污水站	操作工1/污水处理岗位 操作工1/压滤岗位	氨	2025.11.17/09:10~09:25	GZZJJC2511063-05004	<0.4	<0.4	<0.4	-	-	0.4
2025.11.17/12:39~12:54				GZZJJC2511063-05005	<0.4						
2025.11.17/15:44~15:59				GZZJJC2511063-05006	<0.4						
2025.11.17/09:56~10:11				GZZJJC2511063-05101	<0.4						
2025.11.17/13:28~13:43				GZZJJC2511063-05101	<0.4						
2025.11.17/16:27~16:42				GZZJJC2511063-05102	<0.4						
					GZZJJC2511063-05103	<0.4					

同时公司也对有职业病影响因素的岗位员工每年安排了一次体检，有效保障了员工的职业健康安全，2026年1月安排体检人员137人，未发现职业病禁忌症状。

职业健康检查报告书

共 42 页 第 1 页

(章氏骨伤) 职检字第 (2026000033-01) 号

用人单位: 浙江丰立智能科技股份有限公司

地址: 台州市黄岩区院桥镇高洋路9号 联系电话: 18806552286

体检类别: 在岗期间 体检地点: 台州章氏骨伤医院/体检车


体检日期: 2026年1月27日-2026年1月28日 应检人数: 137 受检人数: 137

体检结论与处理意见/医学建议:

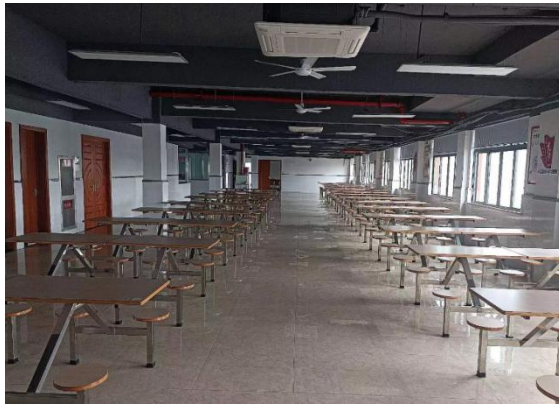
本次职业健康检查发现: 疑似职业病 0 人、职业禁忌证 0 人、需要复查人员 0 人。详见附表

表3: 其他人员名单 (表1~2所列人员以外的受检人员)

体检编号	姓名	性别	年龄(岁)	工龄	工种	接触职业病危害因素名称	异常指标	结论	医学建议
------	----	----	-------	----	----	-------------	------	----	------



公司建成了现代化的食堂和宿舍，为员工提供了良好的生活保障。公司在各个车间设置了开水房和吸烟区，充分保障员工的休息权益。公司在每年的夏季，由食堂免费提供绿豆汤、白木耳汤等清凉饮品，为员工消暑解热。并在各车间设立了饮料机，方便员工多样化的饮水需求。





(3) 供应商、客户和消费者权益保护。

公司秉持着“客户优先”的理念，持续践行着“满足客户需求产品与服务”，以有竞争力的价格、交期和优良的品质服务客户和消费者。同时积极扶持供应商的发展，与供应商共同成长。

公司明令禁止任何部门和个人在销售或购买商品时收受或索要贿赂，一旦发现有索贿、受贿现象，任何人都可以向企管部进行举报，由企管部进行调查、约谈。触犯刑法的，移送公安部门处理。

产品质量是公司的生命线。公司设立质控中心，全面管理公司的质量，建立了从原材料检验、生产过程检验、成品检验和出货检查的全过程检测体系，并积极投入自动检测设备的设计和开发，能有效地防止重大和批量质量事故的发生。

公司的检测中心配备了P26齿轮精度检测仪、Spectromax材质分析仪、ZEISS三坐标等精密检测仪器，是“机械工业小模数螺旋锥齿轮工程研究中心”，并通过了博世的实验室认证。

品管部计量室每年安排检测量器具的内校和外校，确保量器具的有效性。

公司 2025 年新增三坐标 1 台，粗糙度仪 2 台，以及寿命测试、啮合仪、检查机等若干台检测仪器。公司测量设备充足，可以满足公司的各项产品检测要求。



公司建立了内审小组，每年初排出计划，对公司各部门及生产车间实施质量、环境、安全管理体的年度审核、产品审核以及制造过程审核。全面检验公司的质量、环境和安全生产的运行情况，并推动体系的持续改进。

公司配备了供应商质量工程师、内部和客户质量工程师，对供应商、生产车间的质量进行管理和提升，并及时处理客户的质量抱怨。对于出现的质量事故，品管部需在两小时内召集相关部门人员进行分析，采取遏制措施，定出改善措施和预防措施。品管部跟踪、验证措施的完成及其有效性，形成文件，确保后续不再发生类似问题。

(4) 安全生产，守护平安

公司始终秉持“安全生产第一位”的核心准则，将消防安全与安全生产深度融合企业治理全流程，以责任担当守护员工福祉与地方平安稳定，构建了“制度健全、装备完善、响应高效”的安全管理体系。

①微型消防站：企业安全的坚实屏障

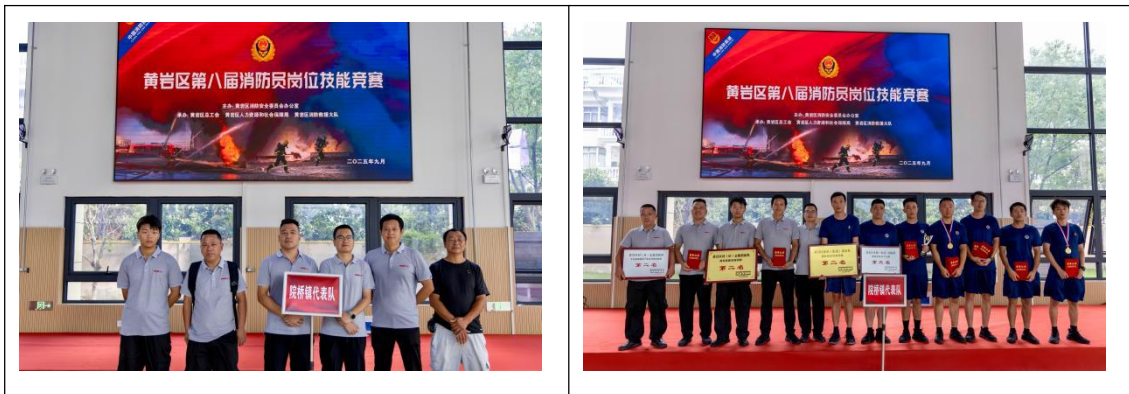
为全面提升应急处置能力，公司持续升级丰立建设微型消防站，按照“有人员、有器材、有战斗力”的标准规范化建设。站内配齐消防水带、灭火器、个人防护装备、应急照明、通风设备等专业器材，建立了站长、消防员、值班员等清晰岗位职责，严格执行 24 小时应急值守、器材日常点检与维护保养制度。常态化开展技能训练、应急演练与理论培训，确保队伍随时能拉得出、冲得上、打得赢，实现“1 分钟响应、3 分钟处置”的初起火灾防控能力，筑牢厂区安全生产第一道防线，切实保障员工生命财产安全与厂区稳定运营。



②技能比武：以赛促训彰显企业担当

2025 年，公司积极响应地方应急管理与消防工作号召，选派精英骨干代表黄岩区院桥镇出征市级消防岗位技能竞赛。在激烈的角逐中，参赛队员凭借扎实的专业技能、默契的团队协作与顽强的拼搏精神，荣获**团体第二名**的优异成绩。此次比武既是对公司消防队伍实战能力的全面检验，也是以赛促练、以赛强能的重要实践，进一步锤炼了应急处置本领，更充分展现了丰立智能主动承

担社会责任、助力区域消防安全能力提升的担当与形象。



③政企联动：慰问致敬消防英雄

公司践行“政企携手、共护平安”理念，主动开展消防队伍慰问活动，为一线救援人员送上饮用水、功能饮料、防暑降温物资等慰问品，向他们在应急救援、火灾防控、抢险救灾等工作中的无畏奉献与辛勤付出致以崇高敬意。通过慰问交流，进一步深化了政企协同联动机制，凝聚了消防安全共治合力，为守护区域安全稳定贡献了企业力量，彰显了企业与消防队伍同心同行、共护家园的责任担当。



(5) 环境保护与可持续发展

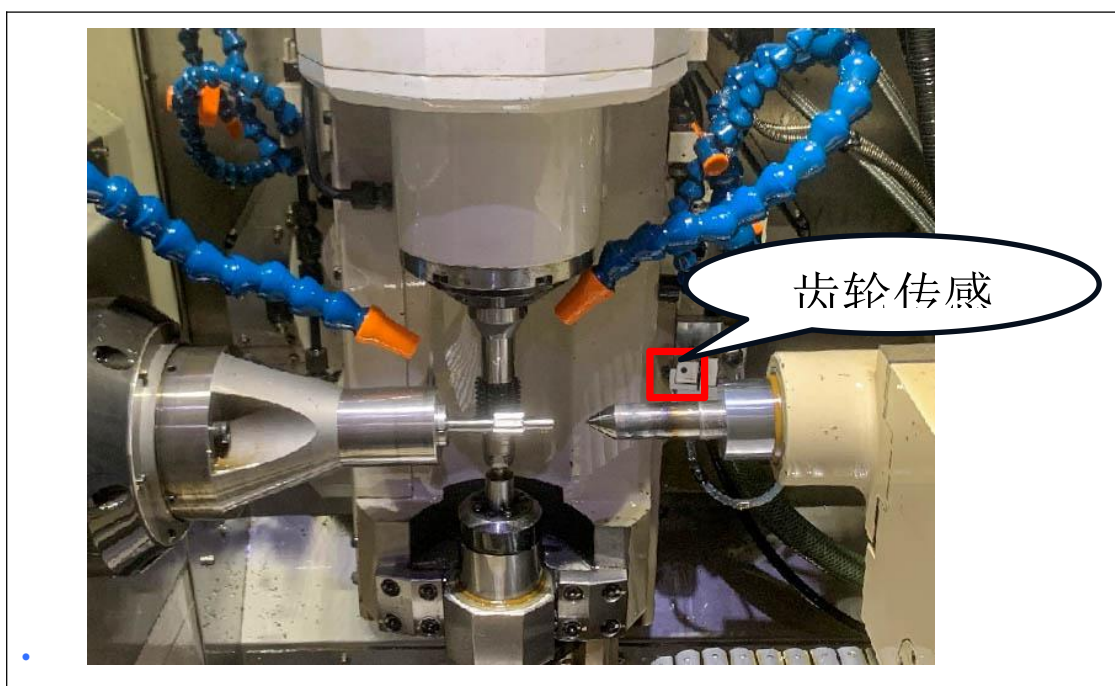
公司坚持绿色低碳发展路径，以技术创新与工艺升级为核心抓手，持续推进节能减污、资源循环利用，实现生产经营与生态环境协同共进，助力区域生态文明建设。

①节能增效：设备与工艺双轮驱动

- **设备升级：**新购生产设备全面搭载伺服控制系统、交流变频系统，配置智能用电监控平台，实时监测设备能耗与运行状态，实现用能精准管控与动态优

化；通用设备优先选用二级能效变压器、一级能效空压机，从硬件层面提升能源利用效率。

- **工艺创新：**创新应用**高速干切工艺**替代传统湿切工艺，从源头大幅减少切削油、切削液使用量，降低危废产生量，同时改善作业环境；推广多工序合一、磨车复合一体化高端装备，结合自主研发传感技术，在提升加工精度与生产效率的同时，实现能耗降低 20%以上。
- **智能管控：**建设智能油库集中供应管理系统，实现油品密闭输送、精准配比与高效利用，有效减少泄漏与挥发；推广液、油智能储存与输送设备，实现物料无浪费、低泄漏，全面提升资源利用率。



②污染治理：全流程管控守护环境

- **废气治理：**热处理废气采用高压湿电净化除尘设施，通过电离分解、荷电凝集、水膜清灰等技术，实现油烟、粉尘高效处理；铁矛刺输送管道采用全封闭、高密封结构，减少油气挥发与泄漏；选用低油烟加工设备，优化生产流程，从源头减少废气产生量，切实控制无组织排放。
- **废水治理：**自建污水处理站，严格执行雨污分流制度，对清洗废水、生活污水分类收集、集中处理；高浓度废水采用低温蒸发工艺，低浓度废水通过厌氧好氧、膜生物、反渗透组合工艺处理，确保出水稳定达标排放，避免对周边水环境造成影响。
- **固废管理：**建立固废全生命周期管理体系，覆盖收集、贮存、转运、处置、综合利用各环节；废切削液、淬火底泥、废油、污泥、含油金属屑等危险废物，严格委托有资质单位规范处置；危险废包装物、废铁质油桶等由厂家回

收再利用，实现资源循环与环境安全双重保障。

环境排放情况

FORE 丰立®

废水：主要是清洗废水，通过自建污水处理站处理后达标排放，高浓废水采用低温蒸发工艺，低浓废水采用“好氧厌氧、膜生物、反渗透”工艺，实现废水达标排放。



1



③资源循环：智能管控提升利用效率

公司运行废油多级过滤再生系统，通过去除杂质与水分，将废油净化后回用至生产环节，大幅降低新油采购量与资源消耗，同时减少危废产生量；推广密闭化、智能化物料输送与管理模式，降低物料损耗，提升生产效率，推动循环经济发展，践行“减量化、再利用、资源化”的环保理念。

权利要求书

- 1、一种自适应吸附油水分离装置，包括吸附单元与分离槽，其特征在于：
所述吸附单元包括吸浮装置与浮球，所述浮球通过浮力驱动所述吸浮装置绕连接点自适应转动，使所述吸浮装置的吸入口始终与液面保持平行。
- 2、根据权利要求1所述的一种自适应吸附油水分离装置，其特征在于：



说明书附图

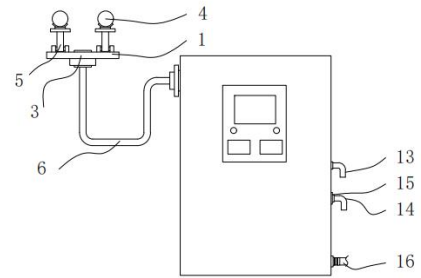
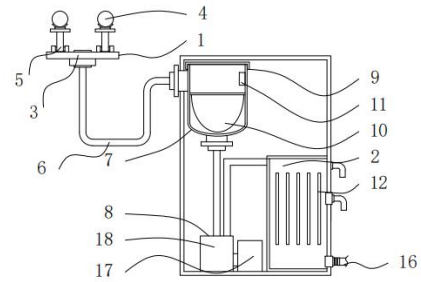


图 1



(5) 投身公益事业，践行企业担当

公司积极履行企业公民责任，深度参与地方建设与公益事业，以实际行动传递温暖，助力共同富裕建设。

2025年，公司持续关注乡村发展与文化建设，向高洋村、合屿村文化活动捐赠资金，支持乡村文化阵地建设与文体活动开展，丰富村民精神文化生活；积极参与乡村帮扶项目，助力改善乡村基础设施与民生保障，推动区域共同富裕；组织员工开展无偿献血等公益活动，鼓励员工践行社会责任，传递爱心与正能量。公司所有公益活动均严格执行规范审核流程，确保费用透明、用途清晰，切实将爱心落到实处，彰显企业温度与社会担当。

3. 责任总结与未来展望

2025年，公司坚守安全生产底线，完善消防安全体系，在消防技能比武中斩获佳绩，以慰问行动深化政企联动；深耕绿色发展，通过技术创新与工艺升级实现节能减污、资源循环，推动生产经营与生态环境协同发展；积极投身公益事业，助力地方文化繁荣与共同富裕，全年未发生重大安全、环保事故及行政处罚，社会责任履行成效显著。

未来，丰立智能将继续以“安全为本、绿色为基、公益为怀”为指引，持续提升安全管理水平，深化绿色转型与技术创新，拓展公益服务边界，以更高标准践行企业社会责任，为地方经济社会高质量发展与生态环境可持续发展贡献更大力量。