

云南煤业能源股份有限公司
2025 年度企业社会责任报告
(600792)

2026 年 4 月

报告说明

1、重要提示

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2、关于本报告

本报告是云南煤业能源股份有限公司（以下简称云煤能源或公司）向社会公开发布的 2025 年度履行社会责任的报告，也是公司连续发布的第十五份社会责任报告。

本报告旨在真实反映公司 2025 年度企业社会责任的发展与实践，向股东、员工、客户、合作伙伴等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入了解公司的企业社会责任实践活动。

报告编写过程中，公司在本报告中按照《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR5.0）方案编写。本报告同时遵循全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》（G5 版）、上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

3、报告范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适度追溯和展望，本报告与公司 2025 年年度报告同时披露。报告内容涉及的财务数据以及所覆盖的范围与《云南煤业能源股份有限公司 2025 年年度报告》相符。报告内容向利益相关方展示了公司在公司治理、安全生产、环境保护、员工关怀、扶贫攻坚及其他利益相关方责任等方面的工作。

4、数据来源

本报告数据来源为云南煤业能源股份有限公司及下属分子公司提供。

5、发布形式

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告以电子文档的形式在中国证监会指定的上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行刊载。如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司官方网站（<http://www.yznygf.com>）。

6、阅读反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见,如果您对本报告有任何想法和建议, 请通过邮寄、传真或电子邮件等方式与我们联系。对于您的宝贵意见, 我们谨致以深深的谢意。

目录

走进云煤能源.....	6
1、公司简介.....	6
2、主要经营数据.....	7
3、企业文化.....	8
专题一：绿色转型与数智赋能锻造新质生产力核心引擎.....	8
能效攻坚，锻造绿色竞争力.....	8
数智技术驱动，重塑生产模式.....	9
创新驱动，培育发展新动能.....	9
专题二：强化党建引领，为公司高质量发展提供政治保障和组织支撑.....	9
把牢政治方向，强化党委统领全局核心作用.....	10
深耕思想建设，抓好从“学过”到“学会”的实效提升.....	10
压实廉政责任，健全齐抓共管责任落实体系.....	10
精准发力监督，构建全维度从严执纪管控体系.....	11
一、公司治理.....	11
1、治理数据总览.....	11
2、公司治理架构.....	12
3、规范内控管理.....	12
4、完善公司治理.....	13
4.1 治理结构优化调整.....	13
4.2 信披工作质量稳定.....	13
4.3 推进投资者关系管理.....	14
4.4 规范运作提升质量.....	14
二、安全生产.....	15
1、强化安全责任落实.....	15
2、深化隐患排查治理.....	15
3、加强安全教育培训.....	16
4、提升科技兴安水平.....	16
三、环保责任.....	17
1、健全完善环保制度.....	17

2、合理合规排放.....	17
3、有效实施环保管理.....	17
4、环境自行监测.....	18
5、多措并举深化资源管理.....	18
5.1 技术创新以促能源管理.....	18
5.2 打造资源节约型企业.....	19
四、员工权益.....	19
1、保障员工合法权益.....	20
2、开展员工职业培训.....	20
3、强化人才培养.....	21
4、关怀爱护职工群体.....	21
5、丰富职工文化生活.....	21
五、社会责任.....	22
1、完善机制.....	22
2、精准帮扶.....	22
2.1 职工帮扶.....	22
2.2 助力公益.....	22
2.3 乡村振兴.....	23
六、未来展望.....	23

走进云煤能源

1、公司简介

云南煤业能源股份有限公司目前为云南省大型焦化企业之一，于 2011 年 11 月完成借壳上市，成功登陆资本市场，公司股票代码为 600792，注册资本 110,992.36 万元。其前身是始建于 1969 年的昆钢焦化厂，公司从事冶金焦炭及焦化产品的生产 50 余年，为云南省钢铁生产和煤焦化工生产的配套完善和发展奠定了坚实的基础。



公司主营焦化和重型机械两大板块。焦化板块现拥有 7.6 米大型焦炉 2 座、5.5 米捣固焦炉 2 座，2 套与焦炉配套的煤气净化装置，3 套 140 吨 / 小时干熄焦装置，10 万吨/年的甲醇装置，150 万吨/年洗煤厂，拥有年产焦炭 298 万吨、甲醇 10 万吨生产能力。装备制造板块以重型装备制造产业为核心，主导产品包括矿山设备、冶金设备、起重运输设备、大型铸锻件材、轧辊、建材设备、隧道工程设备、耐磨材料和各类配备件等共计百余个品种，千余种规格。

云煤能源控股股东昆明钢铁控股有限公司（以下简称昆钢控股）持有公司 64,589.6916 万股，占公司总股本的 58.19%，公司实际控制人为云南省人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称云南省国资委）。

2025年，云煤能源在面临焦化行业深度调整期带来的行业长周期弱势运行的情况下，以自我革新精神主动适应“新阶段、新战略、新模式”战略部署下“五大变革”“四大效率”提升等改革工作的挑战，全力以赴打响“活下去、好起来、走出去”的生存保卫战。



2、主要经营数据

总资产	83.05 亿元
营业收入	54.83 亿元
归属上市公司股东的净利润	-4.86 亿元
焦炭产量	266.89 万吨
化工产品	14.93 万吨
研发投入合计	1770.43 万元
环保投入	9108.29 万元
安全生产投入	2613.02 万元

3、企业文化



专题一：绿色转型与数智赋能锻造新质生产力核心引擎

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是我国力争2030年前实现碳达峰的关键冲刺期。云煤能源作为传统能源企业，深刻把握“新质生产力本身就是绿色生产力”的深刻内涵，以绿色转型为底色，以智能化改造、清洁技术研发和产业链数字化升级为驱动，重塑传统煤炭产业模式，在高质量发展道路上迈出坚实步伐。这不仅助力企业降本增效、增强抗风险能力，更以技术创新抢占绿色能源赛道先机，为行业提供低碳转型样本。新质生产力的培育，将推动云煤能源从资源依赖型向科技驱动型跨越，在保障能源安全的同时，引领产业可持续发展。

能效攻坚，锻造绿色竞争力

公司将能效提升作为绿色转型的核心抓手，以精细化管理深挖节能潜力。2025年，安宁焦化通过系统提升工艺过程管控，实现能耗指标大幅改善，吨焦耗水较2024年下降34.1%，吨焦耗电显著降低，蒸汽回收较去年同期增加3.46万吨，能源利用效率迈上新台阶。通过持续开展吨焦耗水攻关、优化设备运行、强化计量检测，将“极致效率”理念贯穿生产全过程。同时，公司以“国际清洁生产先进水平”通过强制性清洁生产审核，完成“双碳最佳实践能效标杆示范工

序”中钢协现场验收，并成功入选工信部国家级绿色工厂名单，绿色发展成色获得权威认可。

数智技术驱动，重塑生产模式

公司以智能化技术推动生产模式从“人机协同”向“智能主导”跨越。焦炉地下室智能巡检机器人正式上岗，实现 24 小时不间断智能巡检，风险预警精准化、风险管控系统化，该项目已申报国家应急管理部《应急管理先进适用技术装备》。干熄焦 AI 识别系统进入算法优化阶段，运焦流程皮带异物智能筛分系统同步推进研究实施；除尘风机实现高低速自适应切换，每月节电 12 万度，以智能化手段赋能节能降耗。焦炉四大车全自动运行系统持续稳定运行，为生产提效奠定坚实基础。一系列智能化场景的落地应用，推动传统焦化生产向数字化、智能化方向稳步迈进。

创新驱动，培育发展新动能

科技创新是云煤能源培育新质生产力、推动产业升级的核心引擎。2025 年，公司持续加大研发投入，聚焦煤焦化工与装备制造关键技术攻关，取得系列创新成果。完成焦炉煤气制 LNG 及提氢工艺比选和成本分析，为能源深加工路径选择提供决策参考；全年分季度发布技术创新成果，覆盖生产工艺优化、设备改进、节能降耗等多个领域。员工创新热情持续激发，“献一计”活动全年征集建议 8399 条，人均献计 6.24 条，营造了浓厚的基层创新氛围。知识产权建设稳步推进，全年申请专利 15 项，其中实用新型专利 14 项，发明专利 1 项。专利授权数 9 项，其中发明专利 2 项，实用新型专利 7 项。截至 2025 年 12 月 31 日，有效专利 231 项，其中发明专利 54 项，实用新型 177 项，为转型发展注入持久动力。

专题二：强化党建引领，为公司高质量发展提供政治保障和组织支撑

2025 年，云煤能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，全面落实上级党委工作部署要求，在上级党委、纪委的坚强领导和具体指导下，统筹推进党风廉政建设和反腐败各项工作，纵深推进“清廉昆钢”建设，始终保持“严”的主基调不松劲，持续涵养风清气正的政治生态，为公司高质量发展筑牢坚实纪律屏障。

把牢政治方向，强化党委统领全局核心作用

云煤能源党委始终将衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为根本政治准则，持续推动全面从严治党走深走实。严格落实“第一议题”制度，把中央八项规定精神学习教育、党纪学习教育纳入党委理论学习中心组常态化学习内容，推动党的创新理论与企业生产经营、改革发展实践深度结合。严格执行“三重一大”决策制度，常态化专题研究部署全面从严治党、党风廉政建设相关工作，前置研究审议企业重大经营管理事项，切实发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。将廉洁自律要求贯穿干部选拔任用、岗位调整全过程，统筹推进新聘任及调整岗位管理人员廉政教育相关工作，以制度建设扎紧权力运行笼子，推动党的领导与公司治理深度融合、有机统一。

深耕思想建设，抓好从“学过”到“学会”的实效提升

2025年，云煤能源坚持把思想建设作为基础性工程常抓不懈，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，全年开展党委理论学习中心组学习8次，积极组织党员党性教育、组工干部培训、支部书记业务技能提升培训，确保基层党组织理论武装全覆盖。聚焦改革发展和党建重点任务，创新打造“党员小课堂”“创新大讲堂”等多样化学习模式，构建“以上率下领学、全员覆盖深学、多元载体促学”的学习矩阵，推动理论学习从“学过”向“学会”转化——学会提炼、学会总结、学会运用。围绕打造“四高一流”党员队伍（即高觉悟、高素质、高业绩、高认同，建设一流党员队伍），教育引导广大党员干部把学习成果转化为攻坚克难的强大动力，在“安全生产月”等主题活动期间，党委带头将习近平总书记关于安全生产的重要论述纳入学习内容，各党支部以“三会一课”形式认真学习，推动理论武装与中心工作深度融合，切实把所学所思所悟转化为干事创业的生动实践。

压实廉政责任，健全齐抓共管责任落实体系

云煤能源党委持续完善全面从严治党责任体系，以责任层层压实推动党风廉政建设各项工作落地见效。党委书记严格履行党风廉政建设“第一责任人”职责，定期听取班子成员“一岗双责”履行情况和纪委监督责任落实情况，对廉洁风险

防控、专项整治等重点工作亲自部署、亲自督办；党委班子成员结合分管领域，建立从严治党工作常态化督导机制，动态掌握基层单位工作推进成效，形成一级抓一级、层层抓落实的责任链条。深化党委与纪委协同联动，通过定期问题通报、专项会商研判，推动作风建设、廉洁风险防控等重点工作联动整改。纪委常态化向党委反馈监督检查中发现的各类问题，为党委统筹推进廉政建设提供参考，共同构建党委主责、纪委监督、班子履责、全员尽责的党风廉政建设工作格局。

精准发力监督，构建全维度从严执纪管控体系

2025 年，云煤能源纪委聚焦生产经营重点领域、权力运行关键环节，健全“日常+重点+专项”监督联动机制，推动监督执纪提质增效。一是抓实警示教育，结合重要节点组织 560 人次收看廉洁专题片、890 人次观看廉洁小视频，召开 3 次警示教育大会覆盖 356 人次，组织 49 人次开展现场警示教育，结合公司违纪违法案例开展靶向警示，强化全员纪律规矩意识。二是严控廉洁风险，组织 16 个单位部门开展廉洁风险排查，确定 296 名敏感岗位人员并划分三级风险等级，梳理各类风险 109 条、制定防控措施 100 条，完成 4 人年内轮岗、15 人机构调整轮岗；梳理统计 458 名监察对象纳入常态化管控，全年回复廉洁自律情况 590 人次。三是深化作风建设，紧盯重大节假日开展 2661 人次廉洁提醒谈话，开展 2 次劳动纪律专项检查，对发现的共性问题点名通报、立行立改；持续落实中央八项规定精神，深入开展违规吃喝专项整治。四是严格执纪问责，日常监督及重点监督共发现 23 个问题，下发整改通知 4 份、提出整改要求 20 条；规范处置 2 件信访件、5 件问题线索，精准运用“四种形态”处理相关人员，实施绩效考核问责 10 人次、责令缴回违规款项 1 人。同时强化纪检队伍建设，组织 4 名纪检人员参加上级专项培训，6 名专职纪检干部及纪委委员签订廉洁承诺书，提升履职能力。

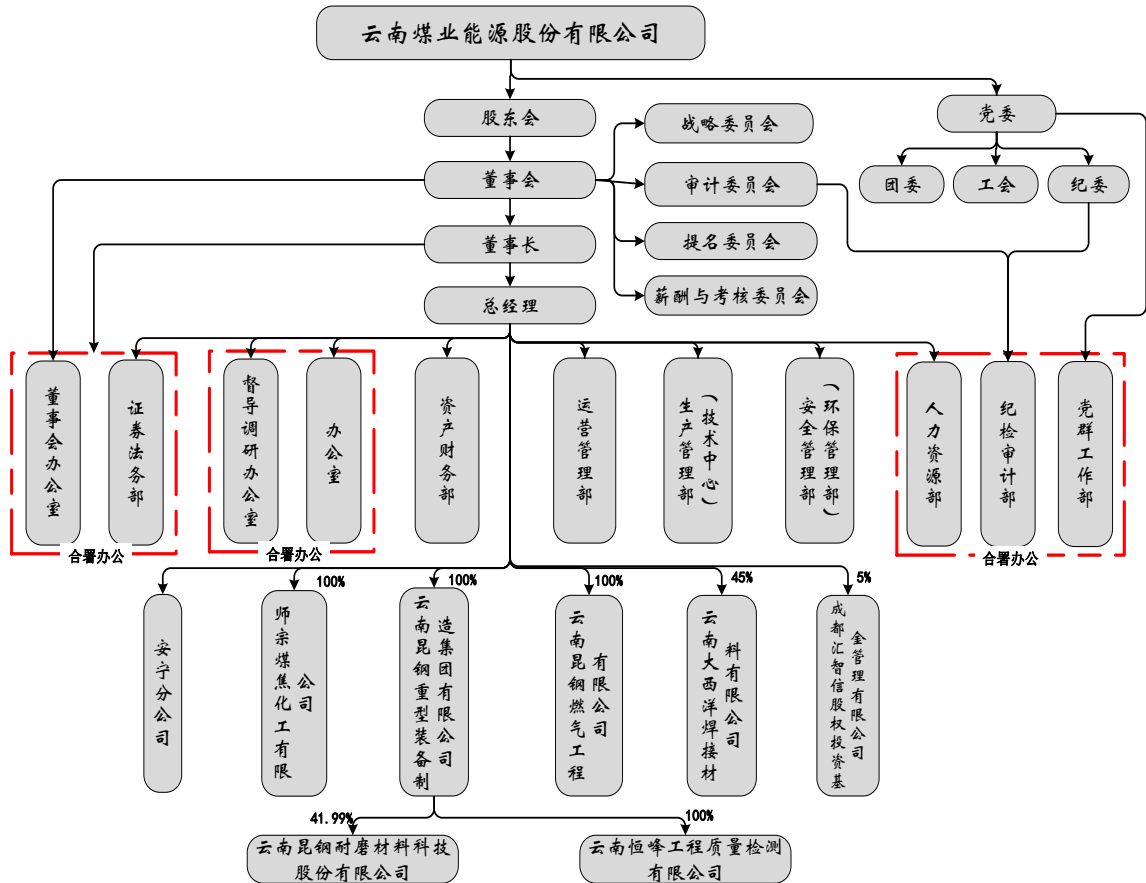
一、公司治理

1、治理数据总览

召开主体	次数	议案数量
------	----	------

党委会议	28	41
股东会	7	24
董事会	13	53
监事会	5	14
独立董事专门会议	4	4
董事会专门委员会	12	19
注：监事会已取消		

2、公司治理架构



3、规范内控管理

公司严格遵循“诚信、创新、绿色、协调”的价值观和管理方法论进行内部控制，董事会负责公司层面的风险管理，审计委员会承接原监事会的监督职能，

对董事会建立与实施的风险管理进行监督。公司设有纪检审计部，强化政治监督，履行监督执纪问责职责。

2025年，公司持续加强内控体系建设，对2024年内控评价及专项审计发现的8项问题跟踪落实完成整改，组织2025年度内控监督评价，开展全层级自我评价工作。同时公司加强全面风险管理，根据年度计划、季度提示，督促责任单位从资金、舆情等各方面加强风险管控和辨识，确保生产经营安全顺行。2025年，公司组织开展9大类核心业务内控有效性自检自查工作，并持续跟踪、督促完成整改。

4、完善公司治理

4.1 治理结构优化调整

2025年，公司根据新《公司法》及证监会配套规则要求，顺利完成治理结构重大调整。10月，公司完成新一届董事会、高级管理人员换届选举工作，同步取消监事会设置，由董事会审计委员会全面承接原监事会职权，形成“股东会-董事会-管理层”的“两会一层”治理架构。年内，公司规范完成各项会议召开：董事会召开13次会议，切实履行“定战略、作决策、防风险”职能；董事会下设专门委员会召开12次会议，为决策提供核心支持；股东大会召开7次；独立董事召开4次专门会议，强化决策参与及中小股东权益维护。并严格按监管要求完成会议记录及档案整理存档工作，确保公司治理合规高效运作。

4.2 信披工作质量稳定

保障企业信披工作质量稳定是企业规范运作的基石。持续、准确、完整的信息披露不仅保障投资者知情权，增强市场信任度，还能维护资本市场公平秩序。稳定的信息披露有助于防范内幕交易，降低监管风险，提升公司治理透明度，为战略决策提供可靠依据。

2025年度，公司严格遵循信息披露规范，完成2024年年报、2025年各季度定期报告披露。截至2025年末，公司累计发布公告文件147份，全面覆盖公司治理、换届选举、为子公司担保、2026年度日常关联交易预计等核心领域，确保信息披露完整性与时效性。

4.3 推进投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，建立与投资者的良好沟通互动机制，以加强公司与投资者之间的有效沟通。2025 年，公司全面落实投资者关系管理，建立常态化舆情监测机制，按季度形成分析报告，稳妥处理媒体敏感采访，全年未发生负面舆情。2025 年公司共召开两次业绩说明会，聚焦 2024 年度及 2025 年一季报数据，就战略规划、经营动态等与投资者深度互动。同时公司多渠道强化沟通，通过接听来电、上证 e 互动平台、邮箱等各渠道保持与投资者的交流，回复上证 e 互动平台提问、处理邮件咨询，编制市值管理周报 51 期，向公司董监高传递公司经营、资本市场及行业情况，支撑经营决策。公司规范管理股东名册，保障股东大会召集、股权登记等需求，严格履行信息保密义务。目前，公司已构建起全年舆情防控、信息互通、价值传递三位一体的投资者服务体系。

4.4 规范运作提升质量

2025 年，公司紧扣资本市场最新监管导向，锚定规范运作、合规经营核心目标，系统性推进公司治理体系优化、管控能力升级，从制度建设、全流程管控、风险防控等关键环节精准发力，持续夯实上市公司治理根基，为企业高质量发展提供坚实的治理保障。

对标监管新规完善制度体系。紧跟新《公司法》及上市公司配套监管规则更新步伐，结合公司治理结构优化、深化改革的实际需求，全年统筹完成 31 份制度的修订完善，覆盖公司治理、合规管理、内控管控等核心领域，推动公司治理制度体系与监管要求精准衔接、同频更新，进一步厘清权责边界、规范运作流程，为公司全流程合规经营筑牢制度根基。

全链条闭环强化关联交易管控。持续深化关联交易精细化管理，搭建预算动态管控、流程前置识别、执行全程监控的全链条管理体系，建立“部门/单位负责人+风控专员”双岗联控机制，在合同审批流程中增设关联交易识别预警模块，推行交易台账季度动态更新，重点监控预算执行偏差，实现关联交易全流程可管可控，切实防范合规风险与利益输送风险，保障上市公司及全体股东合法权益。

多维度筑牢履职风险防控屏障。立足上市公司合规运营与董监高依法履职保障需求，充分运用市场化风险转移工具，完成董监高责任保险投保工作，进一步

健全履职风险保障机制，有效降低公司运营风险与董监高履职风险，切实维护公司、董监高及广大中小投资者的合法权益，推动公司治理风险防控能力持续提升。

二、安全生产

公司始终将安全生产置于首位，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，持续强化“党政同责、一岗双责”的责任体系，严格落实“三管三必须”的要求，深入执行安全生产法律法规与规章制度。2025年，公司实现轻伤及以上生产安全事故为零；直接经济损失大于10万元的火灾事故为零；厂区道路主责及以上交通死亡事故为零；一般及以上职业危害事故为零；岗位职业病危害因素检测合格率99.6%；特种设备检验检测合格率100%。

1、强化安全责任落实

2025年，云煤能源公司认真贯彻党中央、国务院、省市各部门及集团各项安全生产、消防工作部署和安排，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，扎实推进安全生产责任落实、重大事故隐患排查整治等工作，确保公司安全生产形势总体平稳。

公司坚持高位推动，层层压实安全责任链条。年初组织召开2025年度安全生产、能源环保工作会，系统总结部署全年工作，与各单位签订《安全生产与消防工作责任书》，明确目标，压实责任。全年按时召开月度安全例会12次、季度安委会4次，清单化分解工作任务，确保上级精神和公司部署有效落地。同时，启动并推行管理者安全履职评价，将安全履职情况纳入各级管理者考评体系，推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转变。

2、深化隐患排查治理

公司坚持将隐患排查治理作为防范事故的核心抓手。公司全年共开展重大事故隐患排查整治39次，查处问题隐患全部按期完成整改。累计排查并完成重大隐患整改6项，实现重大事故隐患动态清零。除常规检查外，公司还围绕督导考评、百日攻坚、雷霆行动、有限空间作业、皮带机火灾、煤气安全等重点领域，组织开展了多次专项检查和专项整治。全年通过季度安全督查暨综合检查考评，共查出问题及隐患244项，均按“六定”原则完成整改闭环。公司推行隐患报告

奖励制度，激发了全员参与安全管理的积极性。

3、加强安全教育培训

为进一步增强员工安全意识和技能，推动安全生产管理体系有效运行，公司统筹组织开展各项安全教育培训工作。2025年，公司组织完成各类培训共计554人次；开展企业主要负责人及安全管理人员培训、特种作业人员取证、注册安全工程师再教育培训等共计986人次。公司组织行业内典型生产安全事故进行警示教育，举一反三，深刻吸取教训。全年通过各类会议、专题活动等形式开展警示教育，覆盖各级管理人员和一线员工。结合生产实际，常态化开展岗位操作规程抽问、标准作业卡验证、应急处置卡掌握度检查等活动。

此外，公司持续推进“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，各分子公司结合实际开展形式多样的安全技能提升活动。师宗焦化、重装集团等单位组织开展应急演练、安全知识竞赛、隐患排查技能比武等，有效激发员工学习热情。

4、提升科技兴安水平

为强化安全风险监测预警能力，公司深入推进安全科技应用。2025年，公司各单位智慧安全信息平台有效维护，风险预警系统、双重预防机制数字化平台有效运行，稳定保持“双优”评级。集团重大风险监控平台全年预警78次，均得到及时有效处置。煤气安全可视化系统持续稳定运行。组织完成了煤气净化生产系统HAZOP分析，完成了危险化学品重大危险源重新安全评估并备案。

此外，持续推进智能化技术在生产安全领域的应用。干熄焦AI识别系统、运焦流程皮带异物智能筛分系统进入研究和实施阶段；焦炉四大车实现全自动运行，操作岗位劳动强度有效降低。

【案例】安宁焦化厂焦炉地下室智能巡检机器人正式上岗

2025年9月，云煤能源安宁焦化厂焦炉地下室两台智能巡检机器人正式投入运行。机器人集成AI图像状态识别、热成像、自动定位及多传感器融合技术，按照预设环形轨道模式路径和巡检规则，15分钟即可完成一座焦炉烟道层和地下室的全面巡检，覆盖1385个点位。能精准检测烟道层废气盘翻板、拉杆、进风箱，地下室交换旋塞、板杆、传动链条及设备温度等关键设备运行状态和温度

变化，异常时自动报警提示。该项目大幅降低了人工巡检的安全风险，提升了巡检效率与数据准确性。

三、环保责任

云煤能源将绿色发展的理念贯穿于生产活动及日常运营全环节，以强烈的使命担当持续推进环境保护设施建设和运行。2025 年，公司各项环保设施运行状况良好，处理能力和处理效率符合环保管理要求，污染物排放总量均控制在计划指标范围内，环保形势总体平稳。

1、健全完善环保制度

2025 年，公司新制定下发《云煤能源公司超低排放管理规定》，修订了《环境保护事件问责管理办法》和《建设项目环境保护管理规定》、新制定《LDAR 记录管理规定》。与各单位签订 2025 年度责任书，分解目标，落实责任，安排任务，并定期检查落实情况。全年组织召开环委会 4 次、环保例会 12 次，及时传达相关战略部署，统筹推进环保重点任务，完成年度工作闭环管理。

2、合理合规排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规、《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《大气污染物排放标准》（GB16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等国家及行业相关法规，标准开展环境管理工作，严格治理与处置污染物。2025 年，公司按照长流程超低排放计划完成安宁焦化厂超低排放改造及公示，公司全年产排工作均满足相关指标要求，污染物排放量均未超过排污许可证上各污染物许可排放量。

公司严格按照相关规定做好危险废物的规范化管理，完成年度危废申报登记、危废管理计划备案等工作。

3、有效实施环保管理

公司环保工作全面强化。2025 年，持续开展环保隐患排查，及时整改查出

的问题隐患，实施闭环管理。公司持续开展各单位环保督查，督促对环保隐患进行整改销项，并对运行情况、出水水质及水平衡情况持续跟踪，确保达标稳定运行。同时，督促下属单位严格落实环保管理要求，规范开展各项环保工作。

4、环境自行监测

为认真落实《中华人民共和国环境保护法》等相关要求，公司下属单位安宁焦化厂、师宗焦化作为重点排污单位，均制定了自行监测方案并完成备案，按照方案开展委托监测工作。2025年，实施LDAR检测全覆盖，泄漏点100%修复；安焦、师焦自行监测数据均达标；其自行监测方案、监测报告数据、排污许可证执行报告等信息均在政府环保主管部门指定网站进行了信息公开，自行监测完成率和公布率为100%；重装集团、恒峰公司、燃气工程公司等单位按照排污许可及相关环保要求，规范开展环保管理工作。

5、多措并举深化资源管理

5.1 技术创新以促能源管理

2025年，公司持续通过技术创新提升能源管理成效，在超低排放改造、清洁生产、节能降碳、绿色制造等方面取得多项突破性成果。

【案例一】公司以“国际清洁生产先进水平”通过强制性清洁生产审核验收。2025年7月，凭借“智能+环保+节能”的路径布局，实现吨焦耗水行业领先、粉尘超低排放等突破，云煤能源成为云南省首家获评“国际清洁生产先进水平”企业。

【案例二】公司成功创建“双碳最佳实践能效标杆示范”

公司持续推进节能降碳工作，能效达到行业标杆。公司以能源管理体系为核心支撑，通过系统优化，高效余热回收系统实现能源梯级利用，降低能源消耗水平，持续提升能源利用效率，吨焦工序能耗2024年达107.3kgce/t并长期稳定优于行业标杆水平，2025年11月顺利通过中国钢铁工业协会“双碳最佳实践能效标杆示范工序/设备”公示，成为行业节能降碳的典范。

【案例三】公司成功获评国家级绿色工厂

公司以能源低碳化、资源高效化、生产洁净化、产品绿色化、用地集约化为

核心，构建全方位、多层次的绿色制造体系，工业水回用率超过 98%，焦油渣、除尘灰、生化污泥等固废实现 100%综合利用。2025 年 11 月入选云南省 2025 年度国家级绿色工厂推荐名单，成为云南省唯一入选国家级绿色工厂的焦化企业。2026 年 3 月获工信部国家级“绿色工厂”名单通知。获评国家级绿色工厂，是国家层面对企业绿色发展成效的最高肯定，也标志着公司的绿色发展模式达到行业领先水平。从传统焦化企业到国家级绿色工厂，公司的探索与实践，为传统高耗能产业转型提供了可借鉴的路径。

5.2 打造资源节约型企业

可再生能源绿色电力证书，即绿证，是对可再生能源发电项目所发绿色电力颁发的具有独特标识代码的电子证书，是可再生能源电量环境属性的唯一证明，也是认定绿色电力生产、消费的唯一凭证，1 个绿证单位对应 1000 度可再生能源电量。针对 200 万吨焦化项目年能源消费总量的相关要求，公司完成绿证购买，积极履行绿色电力消纳责任，为可再生能源发展贡献力量。

水资源管理成效显著，2025 年安宁焦化吨焦耗水 0.87 吨/吨焦，同比降低 0.45 吨/吨焦，降幅达 34.10%。通过排查工业水管道泄漏点、优化各水池置换方案、建立工业水消耗周报制度等措施，持续巩固节水成效。节能降耗方面，2025 年安宁焦化吨焦耗电 87.66kW·h/吨焦，同比降低 7.01kW·h/吨焦。余热回收利用方面，做好上升管余热换热设施保养维护，加强汽包系统及并网减压环节管理，及时更换损坏的上升管换热段，确保上升管换热段投用率 100%，上升管余热回收率达 89.43kg/吨焦。

【案例】开展“6.5”环境日宣传活动

云煤能源围绕“美丽中国我先行”主题开展环境日宣传活动。组织环保法规及知识培训；在 LED 电子屏幕上滚动播放环境日主题宣传片、在厂区醒目位置粘贴宣传海报横幅；组织职工观看学习 2025 年六五环境日宣传片；开展“环保设施向公众开放”活动，昆钢工业职业技术学院 140 余名师生到安宁焦化厂参观焦炉及水处理生产工艺；组织开展环保论文征文活动，共上报环保征文 8 篇。

四、员工权益

云煤能源始终秉持人本理念，着力打造并持续优化人才育成与职业发展体系，

切实维护员工合法权益，通过多元化的福利保障与阶梯式成长路径全面满足员工物质需求与价值追求；并通过构建多层次赋能平台，深度挖掘员工创新潜能与职业动能；秉持恪守合规经营底线，健全职业健康与安全防护机制，确保员工福祉与企业稳健发展协同共进，开创人才增值与组织增效的双赢格局。

1、保障员工合法权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》，按时足额支付劳动者劳动报酬，无拖欠或克扣职工工资情况，职工依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。同时，公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范招聘与解聘、薪酬与晋升、假期等方面的管理，维护员工的合法权益。在招聘过程中严格遵守所在国家或地区的相关法律法规，确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订合同中的雇佣条件，明确预防非自愿劳动，所有工作属于员工自身自愿决定的行为。

2、开展员工职业培训

云煤能源紧扣人才工作部署，深化“1681”计划实施，系统性推进人才梯队建设，针对技术升级、管理优化及产业布局需求，构建“专业+复合”双轨培训体系，同时细化公司治理、产业分析等18类专项课程。2025年，公司以“创新驱动，技能升级”为指导思想，制定印发《云煤能源公司2025年员工培训计划》并按计划组织实施。全年组织送培411项次，送培40580人次，发生培训费用54.34万元。围绕中层管理人员能力素质提升，组织开展八项规定教育学习、目标管理、时间管理等专题培训3期，培训364人次，实现技术骨干、管理人才及多能型员工全覆盖，有效支撑企业战略转型与核心竞争力提升。

【案例】组织开展AI+专题培训及行动学习

按照“2526”工程推进要求，为加快推进人工智能大模型技术的深化应用，制定《云南煤业能源股份有限公司关于开展AI+专题培训及行动学习的方案》，围绕战略认知升级、技术能力构建、应用落地实践、生态协同发展四个目标，以行动学习方式组织开展AI+专题培训及行动学习4期，培训321人次。

3、强化人才培养

人才培养是维稳企业长远健康发展的基石。围绕人才工作体制机制改革和“选、用、育、留”人才发展关键环节，公司分层分类梳理人才培养计划，保障人才发展目标的实现。通过分层分类梳理师资标准，确保“师带徒”选师质量突出，同时公司按月度进行师带徒成果考核，考评传帮带工作落实情况，不断激励首席大师技能大师工作室继续发挥技能领军人才在带徒传技、技能攻关等方面的作用，创造价值和效益。广泛应用新设备、新技术及新工艺成果，不断提升员工理论知识及实操技能，赋能员工，盘活内部讲师资源，持续开展新设备、新技术新工艺创新大讲坛培训，2025 年开展培训 4 次，覆盖 321 人次。

协同工会推进 2025 年度煤气净化冷凝工技能等级认定工作，成立专项工作组，根据《国家职业技能标准（炼焦工）》，以 200 万吨焦化项目为平台，自主开发《2025 年焦炉煤气冷凝净化工培训大纲》，围绕焦炉煤气冷却与输送、焦油氨水分离、焦炉煤气脱硫（脱氨）、焦炉煤气苯回收等内容，组织安宁焦化厂、师宗焦化 63 人完成理论 53 学时/人、实操 82 学时/人培训。

4、关怀爱护职工群体

公司积极为员工提供全方位的切实保障，营造关爱平等的企业氛围，持续提升员工的凝聚力和幸福感。2025 年，公司开展元旦、春节等节日送温暖活动，为 88 名困难职工发放慰问金 7.185 万元，慰问在岗职工 850 人，金额约 12.75 万元；组织节日慰问 6,299 人次，共计约 186.87 万元；生日慰问 1,582 人，共计约 47.46 万元；选派 54 名一线骨干及艰苦岗位职工参加省总工会疗休养；为 879 名户外及高温职工发放“五一”清凉慰问 8.79 万元；组织 1,596 名职工健康体检，实现女职工“两癌”筛查全覆盖，全方位筑牢职工健康与福利保障网。

5、丰富职工文化生活

公司积极为员工创造幸福和谐的工作氛围，为员工保持工作与生活平衡创造条件，定期举办内容丰富、形式多样的职工活动。各单位结合自身实际情况开展形式多样、职工参与面广的多项趣味活动。2025 年，组织开展了“‘工’享年味 情暖云煤”迎春趣味活动，“送万福、进万家”书法公益活动，“乐享生活 幸

福加倍”女职工蛋糕制作培训活动，组织女职工参加安宁市总工会组织的女职工普法维权普惠服务进企业活动，组织职工参加“厚植文化根基 汇聚奋进合力”职工演讲比赛；开展“网聚职工正能量，争做云南好网民”主题活动，开展“中国梦·劳动美—墨韵光影 礼赞匠心”昆钢职工书画摄影篆刻作品展活动。支持各基层工会以普遍参与、小型多样的形式开展各具特色、喜闻乐见的文体活动、职工春游、秋游活动。通过活动的组织不断丰富职工文化生活、增强职工团队凝聚力和集体荣誉感。

五、社会责任

1、完善机制

公司依据中国社科院发布《中国企业社会责任报告编制指南》和上海证券交易所的《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》，并结合《公司章程》明确公司各专业管理部门管理职能的分工；完善社会责任指标统计体系；强化社会责任工作推进建设机制；提升社会责任报告编制与发布管理工作；加强社会责任工作的总结、宣传、对外交流和社会责任全员培训等工作等。

2、精准帮扶

2.1 职工帮扶

公司构建“全员参与+精准帮扶”保障体系，组织职工参与医疗互助、职工互助等公益捐款，动员职工超 5000 人次，筹集资金约 44.12 万元；同步建立动态帮扶机制，为职工办理医疗互助、困难补助等 344 人次金额共计约 21.51 万元，为职工办理安康险并理赔 2 例。落实特殊困难补助 1 名、建档帮扶 1 户，为困难职工家庭及其子女办理生活、助学以及医疗救助补助共计 11.22 万元，申请勤工俭学岗位 2 个。同时，贴心解决职工子女照护难题，组织 2025 年暑假托管班报名，共有 11 名职工子女参与托管。

2.2 助力公益

公司始终将社会责任视为发展的根基，秉持“发展为民、反哺社会”的初心，主动融入地方发展大局，以公益实践诠释使命担当。近年来，公司持续开展乡村

振兴帮扶、助学圆梦工程、生态守护行动等公益项目，依托“碧水蓝天计划”守护一方水土，借助“社区关爱行动”为弱势群体纾困解难，将资源精准输送到乡村、校园和生态一线。公司坚信，企业的成长当与时代脉搏同频共振，与社会福祉共生共荣，以点滴之力汇聚向善暖流，为社区注入温暖能量。

2.3 乡村振兴

云煤能源按照国家政策要求，深入贯彻落实“脱贫不摘责任、脱贫不摘政策、脱贫不摘帮扶、脱贫不摘监管”要求，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴取得实效。

六、未来展望

2025年，云煤能源以“十四五”规划攻坚为主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，在上级党委的坚强领导下，锚定“十五五”规划攻坚目标，凝聚全员共识，统筹推进高质量发展。面对复杂多变的行业环境，公司聚焦焦化主业提质增效，全力推动重点项目达产达效，安全环保管理体系持续完善，风险防控能力显著增强，历史遗留问题化解取得关键突破。全体干部职工以“咬定青山不放松”的韧劲，深化技术革新与生产流程优化，稳步推进节能降耗与智慧化改造，为产业转型升级奠定坚实基础。

2026年，云煤能源将持续贯彻强化党建引领，深化党建与生产经营融合，凝聚全员干事创业合力，加速推进产业智能化升级，构建绿色低碳循环体系，探索焦化副产品高附加值利用路径，并深化体制机制改革，完善风险防控与合规管理，筑牢安全环保底线，同时坚持以人为本，优化职工职业发展通道，推动企业发展成果与职工福祉共享，为实现“十五五”时期经济社会发展目标贡献力量。