

证券代码：603150

证券简称：万朗磁塑

公告编号：2026-037

安徽万朗磁塑股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安徽万朗磁塑股份有限公司（以下简称“公司”）为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，于 2024 年 12 月 26 日制定了“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”），并于 2026 年 4 月 21 日召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的议案》，对 2025 年度行动方案实施情况进行整体评估，并明确 2026 年度行动方案，具体内容如下：

一、深耕主营业务，推动发展提质升级

2025 年，公司实现营业收入 41.24 亿元，同比增长 21.87%，其中公司境外主营业务收入 82,997.33 万元，同比增长 46.73%，占总主营业务收入 21.94%。一方面，公司积极响应国家“一带一路”倡议，持续深化境外业务布局与拓展，稳步推进国际化经营步伐。重点深耕泰国、越南、印尼等境外核心市场，不断完善区域营销服务网络，持续提升本地化运营能力与市场响应效率，推动市场份额持续扩大。通过深耕区域、深耕客户、深耕产品，不断增强海外业务抗风险能力与综合竞争力，为公司加快全球化业务布局、构建内外联动的发展格局、打造具有核心竞争力的国际化企业筑牢坚实基础；另一方面，公司围绕主业高质量发展总体布局，通过对现有子公司的整合赋能、对新业务新赛道的收购布局，进一步拓宽家电零部件、汽车零部件及小家电产品品类、丰富产品矩阵，有效实现产业链上下游协同联动与业务多元拓展，持续挖掘增量发展空间，不断扩大经营规模与营业收入。

2026年，公司将继续聚焦主业提质增效，以更高标准夯实经营基础。在巩固现有市场优势的同时，坚守“可测、可控、可承受”的原则，积极探索新的业务增量空间。面向未来，公司将持续优化家电零部件、汽车零部件、小家电及材料产品结构，丰富产品矩阵，推动业务向多元化、高端化迈进。紧抓数字化转型机遇，持续放大海内外产业协同优势，稳步提升全球化运营能力与核心竞争力，向成为“受人尊敬的国际化企业”目标迈进。

二、规范使用募集资金，推进募投项目建设

2025年，公司严格按照中国证券监督管理委员会、交易所有关募集资金使用的规定和公司《募集资金管理制度》的规定管理募集资金，及时、真实、准确地披露募集资金存放与实际使用情况。

2026年，公司将持续统筹规划实施募投项目的各项资源，加快募投项目推进，确保募集资金高效规范使用。

三、坚持创新驱动，加快发展新质生产力

2025年，公司研发投入12,562.76万元，同比增长25.67%，由公司主导的“以门封条为核心的冰箱节能关键技术研究及应用”项目荣获中国轻工业联合会科技进步一等奖，充分彰显了公司在产学研用方面的持续创新能力。报告期内，公司新增发明专利25项、实用新型专利68项、外观设计专利45项，技术储备日益丰富。

2026年，公司坚持以技术创新作为核心战略支撑，持续加大研发投入，聚焦主业关键技术攻关与前沿领域前瞻布局。坚持以市场需求为导向，强化核心技术自主可控，不断完善技术创新机制，着力提升技术成果转化效率，以持续创新夯实长期竞争力，为企业高质量发展提供源源不断的技术动力。

四、坚守价值创造，持续提升股东回报

（一）2025年半年度利润分配方案

为持续提升投资者回报水平，增加分红频次，公司于2025年8月27日召开第三届董事会第二十九次会议、2025年9月12日召开2025年第二次临时股东大会，分别审议通过了《关于公司2025年半年度利润分配预案的议案》，确定了2025年半年度利润分配方案，向全体股东每10股派发现金红利1.50元（含税），派发现金股利12,822,283.35元，该方案已于2025年11月11日实施。

（二）2025 年年度利润分配方案

公司于 2026 年 4 月 21 日召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于公司 2025 年年度利润分配预案的议案》，确定了 2025 年年度利润分配方案：拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.80 元（含税），拟派发现金红利 15,386,740.02 元（此方案尚需提交股东会审议）。

2026 年，公司将持续重视股东价值创造，不断完善利润分配与投资者回报机制，以稳健经营业绩和持续增长的盈利能力，切实保障股东长期收益，与广大股东共享公司高质量发展成果。

五、加强投资者沟通，传递公司投资价值

公司始终将投资者关系管理作为完善公司治理、提升价值认同的核心环节，高度重视与投资者的良性互动与价值传递。2025 年，公司凭借规范透明的信息披露、高效务实的投资者沟通，获评上海证券交易所信息披露评价 A 级。

2026 年，公司将进一步拓宽沟通渠道、深化互动质量，通过股东会、业绩说明会、“e 互动”平台、投资者热线电话等多元载体，主动向投资者传递公司战略布局、经营进展、国际化发展成效；同时，建立投资者关切快速响应机制，精准回应市场疑问，让投资者全面、深入了解公司经营状况与发展潜力，持续增强市场对公司内在价值的认同与信心，实现公司与投资者的长期共赢。

六、完善内部治理结构，提升公司运作水平

2025 年，公司依据新《中华人民共和国公司法》等相关法律法规和规范性文件要求，结合公司实际情况以及中国证监会发布的《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》的具体要求，积极推动公司治理结构优化工作，取消监事会设置，同时强化专门委员会职能，并修订完善《公司章程》及配套制度，进一步完善内部控制机制，推动公司持续规范运作。

2026 年，公司将始终以规范治理为核心，持续深化内部控制体系建设，提升风险管理与防范能力，为高质量发展筑牢根基。

七、强化“关键少数”责任，压实治理主体责任

2025 年，公司董事、高级管理人员等相关人员勤勉尽责，根据法律法规及公司制度要求，出席公司股东会、董事会、专门委员会，确保决策参与的规范性与有效性；同时，公司与董高保持良好、及时互动沟通，为独立董事履行职务提

供便利条件，综合运用线上及线下、常规与专项培训相结合的方式建立长效的培训体系，赋能“关键少数”，以提升其合规意识及履职能力，推动公司长期稳健发展。

2026年，公司将聚焦控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”，并建立《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，健全薪酬激励约束机制，充分激发“关键少数”提升公司价值的主动性和积极性，维护公司和全体股东利益。

特此报告。

安徽万朗磁塑股份有限公司董事会

2026年4月22日