

兴通海运股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估 报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，兴通海运股份有限公司（以下简称“公司”）结合“1+2+1”战略发展规划，制定“提质增效重回报”行动方案，并于2024年12月13日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及指定信息披露媒体披露《兴通海运股份有限公司关于“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2024-084）。

2025年度，公司根据上述行动方案内容积极开展和落实相关工作，在提升经营质量、重视股东回报、提升治理水平、树立良好资本市场形象等方面取得了一定成效。2026年，为进一步履行社会责任，全方位推动公司经营的持续优化与升级，公司结合自身发展战略和经营情况，制定了2026年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“本方案”）。具体情况如下：

一、稳步提升经营质量，彰显发展韧性

2025年，公司聚焦主营业务高质量发展，以“1+2+1”发展战略为指引，持续夯实内贸化学品航运龙头地位，同时积极开拓国际海运市场。全年顺利交付包括国内首艘2.59万载重吨甲醇双燃料不锈钢化学品船“XT SEA LION”轮在内的多艘新造船。截至报告期末，公司在营的各类散装液体危险品船舶共40艘，运力合计50.13万载重吨；在建船舶9艘，运力合计17.02万载重吨，计划在2026年第二季度至2027年上半年陆续投入运营，为业务拓展提供坚实运力支撑。同

时，公司完成向特定对象发行 A 股股票募集 6.43 亿元，公司实控人之一、董事长、总经理陈其龙先生参与本次认购 5,010 万元，充分彰显了对公司未来发展的坚定信心，本次发行有效优化公司资本结构，为公司业务发展、产能升级提供充足资金保障。

2026 年，公司将持续专心专注主营业务发展，以“1+2+1”发展战略为指引，不断夯实内贸化学品运输龙头地位，同时稳步推进国际海运业务发展，致力于成为国际一流、国内领先的化工供应链综合服务商。公司将通过优化内外贸航线布局，加大市场开拓，深化客户合作，强化成本管控，不断增强市场竞争力，提升公司运营效益和整体盈利能力，实现高质量发展。

二、高度重视股东回报，维护广大投资者利益

公司始终高度重视投资者回报，积极响应国家关于加强资本市场建设的相关倡议，自上市以来坚持实施稳定持续的现金分红政策。2025 年 5 月 9 日，公司已完成 2024 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），合计派发现金红利 5,594.60 万元，同比增长 35.17%，上市后连续三年累计现金分红达 1.27 亿元（不含以现金方式回购股份）。同时，公司稳步推进股份回购工作，截至 2025 年 12 月 31 日，累计回购公司股份 419.9973 万股，占公司目前总股本的 1.29%，累计支付回购资金 6,566.41 万元，切实维护公司股价稳定和股东利益。

2026 年，公司将在保持经营稳健的前提下，统筹平衡企业可持续发展与股东短期及中长期回报，持续完善“持续、稳定、科学”的现金分红机制，结合公司盈利情况、现金流状况及发展规划，合理制定利润分配方案，提升分红的连续性与稳定性。同时，严格按照《上市公司股份回购规则》等法律法规要求，推进股份回购工作，本次回购资金总额不低于 5,000 万元且不超过 1 亿元，回购股份将全部用于员工持股计划或股权激励。此外，公司将进一步加强与机构投资者、中小投资者的沟通交流，精准传递公司经营发展信息，提升投资者获得感，确保全体股东共享公司发展成果。

三、贯彻绿色发展理念，实现可持续发展

公司高度重视安全、绿色、健康、可持续发展，积极响应国家“双碳”目标

和全球绿色航运的号召。截至 2025 年末，公司已签约建造 6 艘 2.59 万载重吨甲醇双燃料不锈钢化学品船舶，其中 2 艘已于 2025 年下半年投入运营。此外，公司通过为现有船舶加装节能装置等措施，全面推进船队能效管理与绿色升级，持续推动船队结构向年轻化、高端化及低碳绿色转型。自 2022 年上市以来，公司已连续 3 年主动编制并披露 ESG 报告，将 ESG 理念深度融入企业文化和日常运营。2025 年 12 月，公司凭借在环境、社会及公司治理领域的深耕实践与卓越表现，荣获“2025 年度上市公司 ESG 价值传递奖”。

2026 年，公司将持续推进绿色船舶建造工作，积极践行绿色、低碳、智能航运，不断升级船舶绿色性能，优化能效管理，进一步促进公司船队朝着年轻化、高端化、绿色化、低碳化方向发展，致力于打造一支有规模有影响力的一流航运船队。公司将继续高质量编制并披露 2025 年度 ESG 报告，深化 ESG 体系建设，加强公司在未来市场中的竞争优势，助力绿色航运发展。

四、加强投资者沟通，有效传递企业价值

2025 年，公司严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，发布定期报告 4 份、临时公告 85 份、ESG 报告 1 份。公司常态化召开业绩说明会 4 次，参加福建辖区上市公司投资者集体网上接待日活动 1 次，积极通过线上及线下方式接待投资者调研，上证 E 互动平台回复投资者提问 49 条，与市场及投资者保持顺畅有效的沟通。

2026 年，公司将继续保持高质量信息披露，以投资者需求为导向，进一步加强投资者沟通，进一步丰富投资者沟通渠道，通过股东会、业绩说明会、投资者调研、上证 E 互动等多种途径保持高效沟通，主动通过“请进来”“走出去”的双向通道与资本市场高频交流，积极传递公司价值。

五、规范公司治理，强化风险管理

2025 年，公司严格按照相关法律法规及《兴通海运股份有限公司章程》要求，持续完善公司治理体系。依据新修订的《中华人民共和国公司法》及监管最新要求，公司完成内部制度体系修订工作，进一步优化治理结构；公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、安全与环保委员会五大专门委员会，各委员会各司其职、规范运作，形成权责分明、有效制衡、

协调运转的治理机制。同时，公司完成了监事会取消，进一步完善了治理结构，为公司高质量发展筑牢合规与治理基础。

2026年，公司将持续优化内部控制体系，加强对关联交易、资金占用、对外担保等重点领域的风险管控，确保内控体系有效运行。同时，进一步完善独立董事专门会议工作制度，确保独立董事依法履职。公司将密切关注法律法规和监管政策变化，及时组织内部培训，确保各项经营活动合法合规。建立完善的风险预警机制，对宏观经济波动、运价波动、安全生产等关键风险进行动态监测和及时应对，强化危化品运输安全管理，守牢安全生产底线。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

2025年，公司高度重视控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作。公司与上述“关键少数”保持紧密沟通，重点围绕内幕信息管理、关联交易、股份变动等重要事项，及时传递监管动态和法规信息，不断强化履职能力和合规意识。公司积极组织相关人员参加内外部合规培训，为独立董事履职提供必要的条件和保障。

2026年，公司将确保“关键少数”人员合规履职，组织“关键少数”人员参加合规培训。围绕内幕信息管理、关联交易、股份变动等重要事项，及时传递监管动态和法规信息，确保“关键少数”人员能够迅速响应不断变化的监管环境。保持与控股股东、实际控制人、董高之间的紧密沟通，为独立董事履职提供必要的条件和保障。继续提高控股股东、实际控制人、董高与公司、中小股东的风险共担及利益共享意识，增强履职责任感和合规意识。重点加强对资金占用、违规担保、关联交易、股份变动等领域的监督引导，确保“关键少数”人员严格遵守相关法律法规规定，依法合规、勤勉尽责地履行职责。

七、其他说明

本方案是基于公司目前所处的外部环境和实际情况制定，所涉及的发展战略、经营计划等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，方案的实施可能受市场环境、行业发展、政策调整等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

兴通海运股份有限公司董事会

2026年4月22日