

苏州易德龙科技股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

苏州易德龙科技股份有限公司（以下简称“公司”）为深入落实《关于进一步提高上市公司质量的意见》的要求，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提高上市公司质量，公司结合自身发展战略、经营情况，基于对未来发展前景的信心及价值认可，积极围绕主营业务、研发投入、投资者回报、投资者沟通、公司治理及 ESG 管理等方面制定了“提质增效重回报”行动方案。具体如下：

一、聚焦主营业务，促进高质量发展

公司是全球领先的柔性电子制造服务（EMS）解决方案提供商，深耕行业 20 余年，以“高质量、多品种、快捷、灵活”的柔性制造能力为核心，致力于为全球客户提供从产品设计、供应链管理到生产制造的一站式服务。2026 年，公司将持续推进向“研发-制造-服务”一体化的系统方案解决商转型。

公司持续推进在地生产、在地服务、在地营销，凭借行业领先的全球化产能布局及全球运营能力，建立了广泛的行业影响力和客户口碑，并与多个细分行业头部客户形成长期战略合作，已经形成全球性的高端化电子制造服务提供商的市场形象。2026 年，公司将依托现有客户和国际化的营销网络，继续开发优质客户，深化公司全球化战略，促进公司高质量发展。

二、加码研发投入，发展新质生产力

公司前瞻布局未来创新技术，积极推进新一代产品研发，以技术驱动构筑公司第二增长曲线。2025 年度，公司研发投入 1.45 亿元，占营业收入的 6.31%，研发投入同比增长 23.56%，占收入比重增长 0.9 个百分点，通过研发为客户提供更优质、更完善的增值服务。为更好地响应客户的个性化需求，公司进一步扩充并优化研发团队，深度嵌入客户研发流程，提供一站式研发制造解决方案。本年度内，公司已与数家全球细分行业龙头企业达成产品开发合作协议，涵盖人机界面及 IoT、电机/电控、电源等多个产品领域。

2026 年，公司将继续坚持创新驱动，投入研发创新，因地制宜发展新质生产力，加快科技创新成果转化，深化与客户的研发协同，加速公司从制造执行

向研发引领的战略转型。

三、持续规范运作，提升公司治理水平

2025年，公司依据新《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)等相关法律法规和规范性文件要求，结合公司实际情况以及中国证监会发布的《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》的具体要求，积极推动公司治理结构优化工作，取消监事会设置，同时强化审计委员会职能，修订完善《公司章程》及配套制度，进一步完善内部控制机制，推动公司持续规范运作。

2026年，公司将继续严格遵循《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等内外部制度规范，及时跟踪中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的最新动态，结合公司实际情况，持续完善内部治理相关制度，提升公司治理和规范运作水平，切实履行上市公司的责任和义务，积极传递公司价值，维护公司市场形象，推动公司健康持续发展。

四、积极推进 ESG，赋能可持续发展

公司以“长期、健康、可持续发展”为战略目标，自上市以来，已连续九年发布社会责任报告，彰显公司对可持续发展理念的持续追求与长远重视。

公司积极践行社会责任，制定了绿色采购与运营、环境管理和废弃物管理政策，将绿色发展理念贯穿于运营全过程。公司不断推动 ESG 创新实践，将 ESG 作为战略管理、经营管理、组织管理的重要内容，健全组织架构、信息披露体系等 ESG 管理制度，科学规范开展 ESG 工作。

公司积极参与社会公益，多年多次捐款，用于防疫、扶老、助残救孤、济困、赈灾等公益事业，2025年，为支援受灾居民，苏州易德龙科技股份有限公司通过其全资香港子公司——易路宝国际有限公司(ELB International Limited)捐赠 100 万港元，用于香港大埔宏福苑紧急救助与灾后重建等支援工作。

公司始终坚持把精神文明建设贯穿于生产经营、企业管理等各方面，并曾先后获省级文明单位、模范职工之家、管理创新优秀企业等荣誉称号，2025年，公司成功获评第七届全国文明单位，公司工会女职工皮欠红同志荣获“全国劳动模范”称号，充分展现了公司职工爱岗敬业、奋勇争先的精神风貌。

2026年，公司将继续探索 ESG 可持续发展实践，及时收集并回应各利益相

关方的意见与诉求，并将继续努力，与各方共同构建一个更加公正、开放和可持续的未来。

五、维护股东权益，重视投资者回报

自上市以来，公司响应现金分红的监管号召，积极回报广大股东和投资者的信任与支持。公司于2026年4月20日召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《2025年度利润分配预案的议案》，公司拟向全体股东每10股派发现金红利6.00元（含税），该利润分配方案尚需公司2025年年度股东会审议通过后实施。

2026年，公司将实施持续稳定的现金分红，延续以现金为主的利润分配政策，结合公司2026年经营业绩、财务状况及未来发展规划，制定科学合理的利润分配方案，保持现金分红的连续性与稳定性，维护股东利益，力争提升股东回报水平。

六、多元有效交流，加强投资者沟通

投资者关系管理对提升公司治理、维护投资者权益、营造良好的资本市场生态至关重要，公司持续完善多层次的投资者良性互动机制，始终与各个类型的投资者保持长期、稳定、良好的沟通。

公司积极建立与资本市场的有效沟通机制，通过召开业绩说明会、股东会、上证e互动、投资者热线与邮箱、公司官网、企业公众号、现场交流调研等线上线下多种方式加强与投资者的沟通互动，回应投资者关切，传递公司投资价值。2025年10月29日，公司召开了第四届董事会第八次会议，修订完善了《投资者关系管理制度》，旨在提升投资者关系管理水平，体现公司对投资者关系管理的高度重视。

2026年，公司将持续丰富投资者交流方式，不断提升投资者关系管理水平以全方位传递公司价值，为广大股东尤其是中小股东创造长期价值。在合规前提下，增加公司信息披露透明度，促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，提高投资者对公司的关注度和认可度。

七、提升合规意识，强化关键少数责任

公司高度重视控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员等“关键少数”责任担当与风险防控，保持与“关键少数”群体的沟通交流，及时传递合规与职要求。

公司积极探索将管理层与公司长期、合理、健康的市值表现进行挂钩的可行性机制。公司于 2024 年实行 2024 年员工持股计划，参与对象包含部分管理层，以营业收入增长率、净利润增长率为公司层面业绩考核指标，将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注和推动公司的长远发展，强化利益共担共享约束。

2026 年，公司将持续强化“关键少数”的履职责任，支持公司董事及高级管理人员参与监管部门举办的各种专项培训活动，确保董事及高级管理人员及时了解最新法律法规，强化合规意识，提升履职能力。公司将持续关注监管政策变化及时向“关键少数”传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，强化合规意识，确保严守履职“红线”。同时，公司将继续推动业绩与激励约束深度融合，促进管理层与公司、股东利益的有效绑定。

八、其他说明

公司将持续评估本“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将在保持主营业务稳定增长的基础上，持续加码研发投入，积极拓展技术服务的深度与广度。在实现高质量发展的同时，切实履行上市公司责任和义务，规范公司治理，切实保护投资者利益，在公司自身向“长期、健康、可持续发展”的战略目标迈进的同时，促进资本市场平稳健康发展。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

苏州易德龙科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 20 日